



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FERRARI" - VERCELLI

INTESA FINALIZZATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(art. 6, comma 2, lettera h), l), m) del CCNL 29/11/2007,

L'anno 2015, il mese di giugno, il giorno diciassette, alle ore 12.15, presso l'Istituto Comprensivo "G. Ferrari" di Vercelli, in sede di negoziazione decentrata integrativa a livello di Istituto, viene sottoscritta la presente intesa finalizzata alla stipula del Contratto integrativo d'Istituto.

La presente intesa sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, **entro 5 giorni**, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria.

L'intesa viene sottoscritta tra:

- **La delegazione di parte pubblica**, costituita:
 - dal Dirigente Scolastico pro tempore Dott. Fulvia Cantone
- **La delegazione di parte sindacale**, costituita:
 - dalla RSU nelle persone di:
Cantile Teresa
Morelli Angela
Moro Giovanni
 - dalla rappresentanza sindacale nelle persone di
Ronco Elisabetta per CISL

La presente intesa integra la contrattazione integrativa d'Istituto già siglata in data 25 febbraio 2015 sulla seguente materia contrattuale:

- **criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. L.vo n. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;**

PREMESSA

Le Parti convengono preliminarmente che:

- il contratto Integrativo d'Istituto non può contenere nessuna deroga peggiorativa, né interpretazioni restrittive della normativa legislativa e contrattuale vigente;
- non sono oggetto di trattativa le scelte del POF o le problematiche didattiche di competenza esclusiva del Collegio Docenti;
- le relazioni sindacali avvengono nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità del D.S. e della R.S.U. e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale per incrementare l'efficienza e l'efficacia del servizio;
- le stesse sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti quale condizione essenziale.

Ciò premesso le parti stipulano la presente ipotesi di contratto sulle materie disciplinate nei vari Titoli ed articoli:

TITOLO 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 – *Risorse finanziarie*

Le risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2014/2015 sono state assegnate all'Istituzione scolastica dopo la stipula della precedente contrattazione siglata in **data 25/02/2015** e sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2014/2015 (Lordo dipendente)
Assegnazione specifica per Progetto 94 – Sopraggiunte emergenze (Fondi Ambito territoriale Vercelli)	€ 325,91
Assegnazione specifica per Progetto Fasce deboli a.s. 2014-2015 – Procedura congiunta Ufficio Scolastico Regionale e Regione Piemonte (P94 Dalla Relazione alla Competenza)	€ 2.905,31
TOTALE	€ 3.231,22

1. Il Dirigente Scolastico assegnerà gli incarichi, le attività e le funzioni il più possibile in modo equo, tra il personale avente competenze omogenee e disponibilità, cercando di favorire la continuità didattica sugli alunni e di valorizzare tutto il personale ed evitando possibilmente accentramenti di risorse su poche unità di personale.

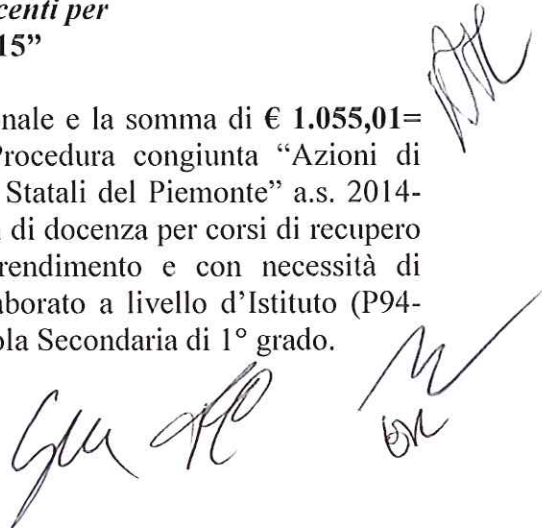
2. La gestione delle risorse spetta al Dirigente Scolastico che avrà cura di pubblicizzare le attività remunerate. Il consuntivo relativo agli incarichi attribuiti e alle attività effettivamente svolte sarà reso disponibile, dall'Ufficio di Segreteria a ciascuna unità di personale e, nell'ambito del diritto all'informazione, alla RSU della Scuola. Restano fatti salvi i diritti sindacali all'informazione preventiva e successiva.

Art. 2 - *Risorse specifiche, di cui ai finanziamenti dell'Ambito Territoriale di Vercelli* per azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli: assegnazione fondo straordinario 2014/15 per sopraggiunte emergenze

1. La somma di € 325,91= viene utilizzata per finanziare **2h** di coordinamento e **8h** di docenza per attività di integrazione scolastica di alunni diversamente abili della scuola primaria e secondaria di 1° grado di Caresana.

Art. 3 - *Risorse specifiche destinate ai docenti per* Progetto "Fasce deboli a.s. 2014-2015"

1. La somma di € 1.850,30= erogata dall'Ufficio Scolastico Regionale e la somma di € 1.055,01= erogata dalla Regione Piemonte, entrambe nell'ambito della Procedura congiunta "Azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli delle Istituzioni Scolastiche Statali del Piemonte" a.s. 2014-2015, vengono utilizzate rispettivamente per finanziare **53h e 30h** di docenza per corsi di recupero e approfondimento didattico per alunni con difficoltà di apprendimento e con necessità di alfabetizzazione nell'ambito del Progetto "Nessuno è perso" elaborato a livello d'Istituto (P94- Dalla relazione alla competenza) della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di 1° grado.



Art. 4 – Risorse umane da utilizzare

Personale interno in possesso di specifiche competenze documentate che abbia dato disponibilità a svolgere attività di docenza e di coordinamento all'interno dei progetti facenti parte dell'Offerta Formativa del POF.

Art. 5 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti assegnati, anche il compenso spettante e i termini di pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 6 – Interruzione delle attività

In caso di interruzione dell'attività, degli incarichi e/o dei progetti, per qualunque causa determinata, il personale sarà retribuito per il servizio effettivamente svolto, compreso tra l'inizio e il termine delle attività, dividendo la somma spettante, anche se espressa in forma forfettaria, per tale periodo.

TITOLO 2 – NORME TRANSITORIE E FINALI

art. 7 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale Docente in servizio nell'Istituto, sia a contratto a tempo indeterminato, sia a contratto a tempo determinato.
2. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula e sono validi fino al 31/08/2015. Essi si intendono comunque tacitamente prorogati fino alla stipula di nuovo contratto, qualora una delle parti non ne dia formale disdetta almeno 20 giorni prima della scadenza naturale, con semplice lettera diretta alla RSU/Scuola. Resta inteso che tutto quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali atti normativi e/o contrattuali nazionali successivi, gerarchicamente superiori, qualora implicitamente o esplicitamente compatibili. È comunque fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
3. Tutti gli atti e tutti i provvedimenti adottati in precedenza non vengono modificati.
4. Il presente contratto integrativo viene stipulato sulla base di quanto disposto in materia dalla normativa vigente.

Art. 8 – Controversie interpretative

1. Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate dal momento dell'approvazione della modifica, anche se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente.

Art. 9 – Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

Il presente accordo si compone di n. 4 pagine.

Per la delegazione di parte Pubblica
Il Dirigente Scolastico
Dott. Fulvia CANTONE



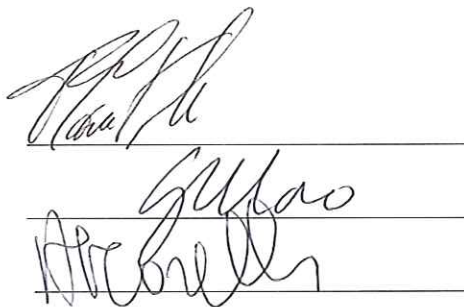
Per la delegazione di parte Sindacale

La RSU

Cantile Teresa

Moro Giovanni -

Morelli Angela -



La rappresentanza sindacale
CISL Ronco Elisabetta

